

Selection Guaranteed here

Develop India Group

Visit at : <https://www.developindiagroup.co.in/>

You can find here

**Current Affairs | Latest Jobs | Syllabus | Admit
Cards | Question Papers | cut off |
Answer keys | Results**

Develop India Group India's largest online complete study notes providing website. We are providing complete study notes for UPSC Exams and all state civil services examinations like UPPSC, MPPSC, BPSC, JPSC, CGPSC, UKPSC, RAS/RTS etc. Except in these exams we are providing study notes for Judicial, IIT JEE, Engineering and medical entrance, GATE, CSIR, UGC NET, Banking, RRB and SSC exams.

Visit this site for more : <https://www.developindiagroup.co.in/>

- (b) Establishment under Jharkhand Shops and Establishments Legislation
झारखण्ड दुकान एवं प्रतिष्ठान अधिनियम के अन्तर्गत प्रतिष्ठान
- (c) Fare wages
उचित मजदूरी
- (d) Fixation of minimum rate of wages
न्यूनतम मजदूरी-दर का निर्धारण
- (e) Importance of nomination
नामन (नोमिनेशन) की महत्ता
- (f) Equal remuneration
समान मजदूरी
- (g) Employment injury
रोजगार चोट/घाव
- (h) Disablement
अपंगता
2. (a) Describe the principles of labour legislation and their practices in industrial setting.
श्रम विधान के सिद्धान्तों की व्याख्या कीजिये तथा औद्योगिक क्षेत्र में इनके प्रयोग का विवरण दीजिये। 20
- (b) Highlight the historical development of social security legislation in India.
भारत में सामाजिक सुरक्षा अधिनियम के ऐतिहासिक विकास पर प्रकाश डालिये। 20

3. (a) Describe the main provisions of the Factories Act, 1948.
कारखाना अधिनियम, 1948 की मुख्य व्यवस्थाओं का वर्णन कीजिये। 20
- (b) Critically examine the effectiveness of the provisions of Jharkhand Shops and Establishments Legislation.
झारखण्ड दुकान एवं प्रतिष्ठान अधिनियम की व्यवस्थाओं की प्रभाविकता का आलोचनात्मक परीक्षण कीजिये। 20
4. (a) Highlight the major provisions of the Maternity Benefit Act, 1961.
प्रसूति हितलाभ अधिनियम, 1961 की मुख्य व्यवस्थाओं पर प्रकाश डालिये। 20
- (b) Critically examine the application of provisions of the Equal Remuneration Act, 1976 in India.
भारत में समान मजदूरी अधिनियम, 1976 की व्यवस्थाओं के प्रयोग का आलोचनात्मक परीक्षण कीजिये। 20
5. (a) Describe the major provisions of the Payment of Wages Act, 1936.
मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 की मुख्य व्यवस्थाओं का वर्णन कीजिये। 20
- (b) Critically examine the usefulness of the Minimum Wages Act, 1948 in the context of its application in Jharkhand.
झारखण्ड में कार्यान्वयन के संदर्भ में न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की उपयोगिता का आलोचनात्मक परीक्षण कीजिये। 20

LABOUR AND SOCIAL WELFARE

श्रम एवं समाज कल्याण

PAPER—1

प्रश्न-पत्र—1

Full Marks : 200

Time : 3 hours

पूर्णांक : 200

समय : 3 घण्टे

The figures in the margin indicate full marks

हार्शिये में पूर्णांक दिए गए हैं

Candidates are required to answer **five** questions in which Question No. 1 is compulsory

परीक्षार्थियों को पाँच प्रश्नों के उत्तर देने हैं, जिनमें

प्रश्न संख्या 1 अनिवार्य है

1. Write on any four of the following (word limit 200 for each) : 10×4=40

निम्नलिखित में से किन्हीं चार पर लिखिए (प्रत्येक के लिए शब्द सीमा 200 है) :

- (a) Definition of worker under the Factories Act, 1948
कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत श्रमिक की परिभाषा

6. (a) Highlight the main provisions of the Workmen's/Employees' Compensation Act, 1923.

20

कर्मकार क्षतिपूर्ति अधिनियम, 1923 की मुख्य व्यवस्थाओं पर प्रकाश डालिये।

(b) Critically evaluate the provisions of the Beedi and Cigar Workers' (Conditions of Employment) Act, 1966.

20

बीड़ी एवं सिगार कर्मकार (नियोजन की शर्तें) अधिनियम, 1966 की व्यवस्थाओं का आलोचनात्मक मूल्यांकन कीजिये।

7. (a) Discuss the provisions of the Payment of Gratuity Act, 1972.

20

उपादान संदाय अधिनियम, 1972 की व्यवस्थाओं की व्याख्या कीजिये।

(b) Critically examine the benefits prescribed under the Employees' State Insurance Act, 1948 and suggest amendments required in the Act.

20

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत लाभ व्यवस्थाओं का आलोचनात्मक परीक्षण करते हुए आवश्यक संशोधन सुझाइए।

8. (a) Describe the provisions regarding labour in the Constitution of India.

20

भारतीय संविधान में श्रम संबंधी उपबंधों की व्याख्या कीजिये।

- (b) Critically evaluate the labour legislation in India in the perspective of the Constitution of India. 20
भारतीय संविधान के परिप्रेक्ष्य में भारतीय श्रम विधान का आलोचनात्मक मूल्यांकन कीजिये।
9. (a) Describe the influence of International Standards of Labour on Indian Labour Legislation. 20
अंतर्राष्ट्रीय श्रम मानकों के भारतीय श्रम विधान पर प्रभाव पर प्रकाश डालिये।
- (b) Describe the structure and functions of Labour Administration in Jharkhand. 20
झारखण्ड में श्रम प्रशासन की संरचना एवं इसके कार्यों की व्याख्या कीजिये।

- (c) Industrial Dispute
औद्योगिक विवाद 20
- (d) Trade Union Rivalry
श्रम संगठनों में प्रतिद्वन्द्विता
- (e) ILO Convention on Industrial Relations
औद्योगिक सम्बन्धों के बारे में आई० एल० ओ० का
कन्वेंशन
- (f) Positive Aspect of Discipline
अनुशासन का सकारात्मक पहलू
- (g) Working Women's Hostel
कार्यरत महिला छात्रावास
- (h) National Commission for Women
राष्ट्रीय महिला आयोग

2. (a) Discuss the recent changes in various
industrial relations legislations in India. 20
भारत में विभिन्न औद्योगिक सम्बन्ध सम्बन्धी अधिनियमों
में आये नवीनतम परिवर्तनों की विवेचना कीजिए।
- (b) Give critical evaluation of adminis-
tration of labour laws in perspective
of the recommendations of the Second
National Commission of Labour. 20
द्वितीय राष्ट्रीय श्रम आयोग की संस्तुतियों के परिप्रेक्ष्य में
श्रम अधिनियम प्रशासन का आलोचनात्मक मूल्यांकन
कीजिए।

3. (a) Describe the role of labour unions in
industrial establishments in today's
India. 20
आज के भारत में औद्योगिक संगठनों में श्रम संगठनों की
भूमिका की व्याख्या कीजिए।
- (b) Describe various provisions for
resolving industrial disputes under
the Industrial Disputes Act, 1947. 20
औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत
औद्योगिक विवादों को सुलझाने के लिए दिये गये विभिन्न
प्रावधानों की व्याख्या कीजिए।
4. (a) Discuss the special provisions for
adjudication of industrial disputes
relating to change in conditions of
services under the Industrial Disputes
Act, 1947. 20
औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत सेवा
की शर्तों में होने वाले परिवर्तन के सम्बन्ध में उठाये गये
औद्योगिक विवादों के अभिनिर्णयन के लिए किये गये
विशिष्ट प्रावधानों का विवरण दीजिए।
- (b) Describe the provisions relating to
intimation to or approval of the
government for closure of an
undertaking under the Industrial
Disputes Act, 1947. 20
औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत उपक्रम
बन्दी के सम्बन्ध में सरकार को सूचना देने तथा उसकी
स्वीकृति लेने से सम्बन्धित प्रावधानों का वर्णन कीजिए।

LABOUR AND SOCIAL WELFARE

श्रम एवं समाज कल्याण

PAPER—II

प्रश्न-पत्र—II

Full Marks : 200

Time : 3 hours

पूर्णांक : 200

समय : 3 घण्टे

The figures in the margin indicate full marks

हाशिये में पूर्णांक दिए गए हैं

Candidates are required to answer **five** questions in which Question No. 1 is compulsory

परीक्षार्थियों को पाँच प्रश्नों के उत्तर देने हैं, जिनमें

प्रश्न संख्या 1 अनिवार्य है

1. Write notes on any *four* of the following

(word limit 200 words) : 10×4=40

निम्नलिखित में से किसी चार पर टिप्पणियाँ लिखिए

(शब्द सीमा 200 शब्द) :

(a) Collective Bargaining

सामूहिक सौदेबाजी

(b) Definition of Industry under the

Industrial Disputes Act, 1947

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत उद्योग

की परिभाषा

5. (a) Describe the conduct, discipline and appeal procedure in practice in industrial organisations.

20

औद्योगिक संगठनों में व्यवहार होते आचार, अनुशासन एवं अपील पद्धति का विवरण दीजिए।

(b) Critically discuss the present position and future prospects of workers' participation in management in India.

20

भारत में प्रबन्ध में कर्मचारियों की भागीदारी की वर्तमान स्थिति एवं भविष्य की संभावनाओं पर आलोचनात्मक व्याख्या कीजिए।

6. (a) Discuss the meaning of poverty in India with reference to government's various programmes to eradicate poverty.

20

सरकार के निर्धनता-उन्मूलन के लिए किये जा रहे विभिन्न कार्यक्रमों के सन्दर्भ में, भारत में निर्धनता के अर्थ की व्याख्या कीजिए।

(b) Differentiate between social assistance and social insurance. Discuss some of the new programmes related to social security in India.

20

सामाजिक सहायता एवं सामाजिक बीमा में अन्तर स्पष्ट कीजिए। भारत में सामाजिक बीमा से सम्बन्धित कुछ नवीन कार्यक्रमों की विवेचना कीजिए।

7. (a) Discuss the problem of unemployment in India and efforts taken to solve it.

20

भारत में बेरोजगारी की समस्या और उसके समाधान हेतु किये गये प्रयासों की व्याख्या कीजिए।

- (b) "Liberalization of economy in India has not helped the rural poor." Discuss. 20
"भारत में अर्थव्यवस्था के उदारीकरण ने ग्रामीण गरीबों की सहायता नहीं की है।" व्याख्या कीजिए।
8. (a) Describe the problems of women in India and discuss if efforts taken for women welfare are their solutions. 20
भारत में महिलाओं की समस्याओं का वर्णन कीजिए और व्याख्या कीजिए कि क्या महिला कल्याण के लिए चलाये जा रहे कार्यक्रम उन समस्याओं के समाधान हैं।
- (b) Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986 has failed to achieve its objectives. Why? What needs to be done to make it more effective? 20
बाल श्रम (प्रतिबन्ध एवं विनियम) अधिनियम, 1986 अपने उद्देश्य की प्राप्ति में असफल है। क्यों? इसे प्रभावरूप बनाने के लिए क्या किया जाना चाहिए?
9. (a) Define prostitution. Describe the efforts made by the social organisations and social workers to remove prostitution from Indian society. 20
वेश्यावृत्ति को परिभाषित कीजिए। भारतीय समाज से वेश्यावृत्ति दूर करने के लिए सामाजिक संस्थाओं और सामाजिक कार्यकर्ताओं के प्रयासों का विवरण दीजिए।
- (b) Discuss the state of prohibition in Jharkhand. 20
झारखण्ड में मद्यपान-निषेध की स्थिति का वर्णन कीजिए।

10. (a) Critically evaluate the efforts made by the government for welfare of Scheduled Tribes and Scheduled Castes in Jharkhand. 20

झारखण्ड में सरकार द्वारा अनुसूचित जन-जातियों एवं अनुसूचित जातियों के कल्याण के लिए की गयी कोशिशों का आलोचनात्मक मूल्यांकन कीजिए।

(b) Give your suggestions to solve the problem of nation-building in a multicultural society like India. 20

भारत जैसे संस्कृति-बहुल समाज में राष्ट्र-निर्माण की समस्या के समाधान के लिए सुझाव प्रस्तुत कीजिए।
